

## **Можно ли привлечь к ответственности работодателя в случае отказа в оформлении трудового договора при фактическом допуске к работе?**

В данном случае работодатель подлежит ответственности в соответствии с законодательством.

Федеральным законом Российской Федерации от 28.12.2013 № 421-ФЗ в статью 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях были внесены изменения, вступившие в силу с 1 января 2015 года.

Административная ответственность теперь наступает не только за нарушение трудового законодательства, но и за нарушение иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В новой редакции изменена часть 2 статьи 5.27 КоАП. Теперь она звучит следующим образом: «фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей; на должностных лиц - от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей»

Статья 5.27 КоАП РФ дополнена частью 3, предусматривающей административную ответственность за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем.

Кроме того, в статью 5.27 КоАП РФ включены части 4 и 5, предусматривающие административную ответственность за совершение административного правонарушения, предусмотренного указанной статьей, если лицо уже привлекалось к административной ответственности за совершение аналогичного правонарушения.

*Источник: прокуратура Никольского района*