

Может ли работник отозвать свое заявление об увольнении до окончания последнего рабочего дня, если отдел кадров работает до 17.00, а работник - до 20.00?

В соответствии с частью четвертой ст. 80 ТК РФ до истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право в любое время отозвать свое заявление. День увольнения является последним днем, когда между работником и работодателем существуют трудовые отношения (ч. 3 ст. 84.1 ТК РФ). В связи с этим работник имеет право отозвать свое заявление об увольнении в любое время по день увольнения включительно (определение Верховного Суда РФ от 10.08.2012 №78-КГ12-10).

Возможность реализации работником права на отзыв заявления об увольнении в последний день работы обусловлена обстоятельством наличия трудовых отношений и не может быть поставлена в зависимость от организации труда у работодателя (например от режима работы отдела кадров). Принципиальное значение в данном случае имеет именно дата направления работником отзыва заявления об увольнении, которая должна приходиться на период до истечения срока предупреждения, а не дата его получения работодателем. В определении от 10.08.2012 №78-КГ12-10 Верховный Суд РФ признал незаконным увольнение работника в ситуации, когда информация об отзыве заявления об увольнении была получена работодателем после истечения срока предупреждения об увольнении, поскольку работник реализовал свое право на отзыв заявления в день расторжения трудового договора, что подтверждалось соответствующими доказательствами.

В случае невозможности передачи уведомления об отзыве заявления об увольнении лично работник вправе сделать это, например, посредством почтового или телеграфного отправления (определения Верховного Суда РФ от 31.05.2013 №5-КГ13-43, от 10.08.2012 №78-КГ12-10).

Источник: прокуратура Никольского района