

Действительно ли вступили в действие новые правила сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должности государственной или муниципальной службы?

Постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 № 29 утверждены новые Правила сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Сообщение о заключении договора направляется работодателю по последнему месту службы в 10-дневный срок после заключения трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение в организации в течение месяца работ стоимостью более 100 тыс. руб. за подписью руководителя или уполномоченного на подписание договора лица, заверенное печатью организации.

Дан перечень сведений, которые указываются в сообщении.

Обязанность по направлению сообщений установлена при заключении договора в течение 2 лет после увольнения гражданина с государственной или муниципальной службы.

Источник: прокуратура Никольского района